

От Работников:

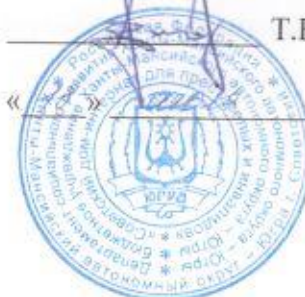
Заместитель представителя работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Советский дом-
интернат
для престарелых и инвалидов»

 Л.А. Жумагулова
« 18 » июля 20 18 г.

От Работодателя:

Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Советский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»


Т.Ю. Поминова
« 18 » июля 20 18 г.



От Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Советский дом-интернат для престарелых
и инвалидов»

 Н.А. Пастухова
« 18 » июля 20 18 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «СОВЕТСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»

на 2018 – 2020 годы



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в УЗРч И
администрации Советского района « 01 » августа 2018 г.
Регистрационный № Пчк 49/124-9.3-16-79
Подпись лица, осуществлявшего регистрацию коллективного договора, соглашения  О.П. Пашченко О.П.

Стороны Коллективного договора:

бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Работодатель), в лице директора Поминовой Татьяны Юрьевны,

работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» представленные первичной профсоюзной организацией, объединяющей менее половины работников, (далее – Работники), в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Пастуховой Наталии Александровны,

и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский дом-интернат для престарелых и инвалидов» не являющиеся членами профсоюза (далее – Работники), в лице заместителя представителя Жумагуловой Лилии Абзалиевны, (далее при совместном упоминании именуемые – Стороны), договорились о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. На основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского округа – Югры от 23.05.2018 № 531-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения коэффициента эффективности деятельности работников организации социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры» внести следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 4.4.2. Положения об оплате труда Коллективного договора на 2018-2020 гг. изложить в новой редакции: «Предельный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий Работников учреждения, рассчитывается отделом бюджетного планирования и экономики государственных учреждений Управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры и устанавливается приказом директора Депсоцразвития Югры.»

1.2. Абзац 8 пункта 4.4.2. Положения об оплате труда Коллективного договора на 2018-2020 гг. изложить в новой редакции: «КЭД не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.»

1.3. Добавить абзацы к пункту 4.4.2 Положения об оплате труда Коллективного договора на 2018-2020 гг.:

«КЭД учитывается при определении средней заработной платы Работников учреждения, при заполнении форм федерального статистического наблюдения ЗП-соц

«Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»;

«В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» показатель средней заработной платы категории Работников учреждения по итогам организуемого статистического наблюдения исчисляется в отношении Работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы Работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждения) на среднесписочную численность Работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде.

1.4. В приложении 3 к Положению об оплате труда Коллективного договора на 2018-2020 гг. в пункте 2.2. подпункт 7 изложить в следующей редакции: «

7	Медицинская сестра	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг	40%
		Профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	30%
		Соблюдение этических норм поведения с получателями социальных услуг и в коллективе (кодексов этики)	30%

».

2. Изменения и дополнения к Коллективному договору составлены в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.