

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности Опорной площадки по социальной реабилитации инвалидов трудоспособного возраста в условиях стационарного учреждения социального обслуживания на базе бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский пансионат круглосуточного ухода»»

1. Общие положения

1.1. Положение о деятельности Опорной площадки на базе бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский пансионат круглосуточного ухода» (далее Учреждение) разработано с целью развития инновационной деятельности и апробирования новых социальных технологий и методик в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1.2. Деятельность Опорной площадки регулируется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ), регламентирующими социальное обслуживание, уставом и иными локальными актами Учреждения, настоящим Положением об Опорной площадке.

1.3. Статус «Опорная площадка» присвоен Учреждению на основании приказа Депсоцразвития Югры от 4 февраля 2022 г. № 135-р «Об организации инновационной деятельности государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, отмене приказов Депсоцразвития Югры», приказа Депсоцразвития Югры от 17 мая 2023 г. № 689-р « О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 4 февраля 2022 г. № 135-р «Об организации инновационной деятельности государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, отмене приказов Депсоцразвития Югры» по направлению: социальная реабилитация инвалидов трудоспособного возраста в условиях стационарного учреждения (далее – направление деятельности Опорной площадки), на период, определенный Депсоцразвития Югры.

1.4. Присвоение статуса «Опорная площадка» не влечет изменений организационно-правовой формы, типа, и вида учреждения и действует без регистрации в качестве юридического лица.

1.5. Опорная площадка может иметь свою символику и атрибутику в соответствии с направлением деятельности.

1.6. Деятельность Опорной площадки строится на принципах законности, добровольности, осознания личностной и социальной значимости своей деятельности, непрерывности и систематичности, гласности.

1.7. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1.7.1 Опорная площадка – учреждение, которое имеет положительный опыт

в одном из направлений деятельности, направленное на развитие новаций в социальном обслуживании, и тиражирует эффективные практики по распространению лучшего инновационного опыта для развития региональной системы социального обслуживания и социальной реабилитации.

2. Цель, задачи, функции

2.1. Целью деятельности Опорной площадки является распространение и внедрение актуального опыта по инновационному направлению, обеспечивающему решение приоритетных задач для региональной системы социального обслуживания.

2.2. Функции Опорной площадки:

2.2.1. Организационно-методическая функция предусматривает организацию Опорной площадки с государственными и негосударственными поставщиками социальных услуг, социальными партнерами на основе межведомственного взаимодействия, изучение, обобщение, и распространение инновационных форм и методов работы, технологий, программ, проектов, применяемых поставщиками социальных услуг в рамках предоставления гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных услуг в стационарной форме.

2.2.2. Информационно-коммуникативная функция направлена на передачу социального опыта поставщиков социальных услуг по предоставлению гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных услуг в стационарной форме, осуществление информационного обмена в средствах массовой информации и сети Интернет материалов по социальной проблеме, на которую направлена деятельность Опорной площадки.

2.2.3. Аналитическая функция обеспечивает координацию деятельности поставщиков социальных услуг в подготовке и формировании аналитических материалов, отчётов, информации о реализации мероприятий по предоставлению гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных услуг в стационарной форме, а также служит основой для выработки предложений и рекомендаций по развитию и совершенствованию деятельности опорной площадки.

3. Управление деятельностью Опорной площадки

3.1. Директор Учреждения при присвоении статуса «Опорная площадка»:

3.1.1. Назначает ответственных лиц за организацию, координацию и контроль деятельности Опорной площадки.

3.1.2. Назначает лиц, ответственных за организацию взаимодействия, предоставление в БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» отчётной, итоговой и иной информации по направлению деятельности.

3.1.3. Утверждает положение об Опорной площадке, алгоритм взаимодействия, формы отчётности, план мероприятий («дорожная карта») на основе типовых документов и направляет их в БУ «Ресурсный центр развития

социального обслуживания»).

3.1.4. Осуществляет координацию деятельности государственных учреждений, негосударственных поставщиков, социальных партнёров по направлению деятельности.

3.1.5. Обеспечивает методическое сопровождение поставщиков социальных услуг (государственных, негосударственных) по направлению деятельности.

3.1.6. Формирует и ведет реестр участников из числа поставщиков социальных услуг (государственных, негосударственных), социальных партнеров, добровольцев.

3.1.7. Формирует реестр методических продуктов (технологий, программ, проектов) по предоставлению гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных услуг в стационарной форме.

3.1.8. Организует и проводит стажировочные площадки, мастер-классы, совещания, вебинары, конференции, информационно-дискуссионные площадки и другие мероприятия по реализации направления деятельности.

3.1.9. Организует и размещает в сети Интернет материалы по вопросам предоставления гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных услуг в стационарной форме.

3.1.10. Анализирует, обобщает и представляет в БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» лучшие практики поставщиков социальных услуг для тиражирования и распространения опыта работы.

3.1.11. Ежеквартально предоставляет мониторинг деятельности Опорной площадки в соответствии с утверждённой формой.

3.1.12. Ежеквартально представляет публичный отчет перед Советом директоров учреждений социального обслуживания, профессиональным сообществом в формате видеоконференцсвязи по направлению деятельности.

4. Взаимодействие

4.1. Опорная площадка осуществляет деятельность во взаимодействии с:

4.1.1. Депсоцразвития Югры.

4.1.2. БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания».

4.1.3. Территориальными управлениями социальной защиты населения.

4.1.4. Поставщиками социальных услуг.

4.1.5. Социальными партнёрами.

4.1.6. Профессиональным сообществом (высшие и средние профессиональные организации).

4.1.7. Средствами массовой информации.

5. Права и обязанности

5.1. Опорная площадка в лице координатора для выполнения своих задач имеет право:

5.1.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от территориальных управлений социальной защиты населения, поставщиков социальных услуг, социальных партнеров, отчеты, материалы, информацию,

необходимую для выполнения возложенных на Опорную площадку задач.

5.1.2. Привлекать добровольческие ресурсы для выполнения возложенных на Опорную площадку задач.

5.1.3. Участвовать в работе совещаний, форумов и прочих мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию Опорной площадки.

5.1.4. Принимать решения в пределах своей компетенции и проверять их исполнение.

5.2. Опорная площадка в лице координатора обязана:

5.2.1. Обеспечивать взаимодействие, сопровождение деятельности государственных учреждений, социально ориентированных некоммерческих организаций.

5.2.2. Вести отчетную, аналитическую документацию, осуществлять мониторинг деятельности Опорной площадки при участии социальных партнеров.

5.2.3. Предоставлять по запросам Депсоцразвития Югры, БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» материалы, отчетную и иную информацию по направлению деятельности.

5.2.4. Организовывать и осуществлять выполнение возложенных на него задач и полномочий.

6. Целевые показатели оценки эффективности деятельности Опорной площадки

6.1. Наличие доступной и открытой среды для получения информационной, методической, организационной поддержки поставщикам социальных услуг, социальным партнерам на территории автономного округа.

6.2. Количество мероприятий, проводимых Опорной площадкой за отчетный период.

6.3. Количество организаций, получивших консультационно – методическую поддержку.

6.4. Количество публикаций о деятельности Опорной площадки, размещенных в информационном пространстве, в том числе в СМИ.

6.5. Сформированность информационно-методической базы Опорной площадки по направлению деятельности.

6.6. Количество социальных партнеров Опорной площадки.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение может изменяться и дополняться в связи с совершенствованием форм и методов работы Опорной площадки.